

HUMAN RIGHTS POLICY

실리콘투 인권경영 정책

글로벌 스탠다드 기반 전사 인권정책 선언문

선언

주식회사 실리콘투(이하 '회사')는 글로벌 K-뷰티 유통 플랫폼 기업으로서, 임직원과 협력사, 고객을 비롯하여 회사의 사업활동이 영향을 미치는 모든 이해관계자의 인권을 존중하는 것이 지속가능한 성장의 근본 가치임을 인식합니다.

회사는 「세계인권선언(UDHR)」, 「유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)」, 「국제노동기구(ILO) 핵심협약」, 「유엔 글로벌콤팩트(UNGC) 10대 원칙」, 「OECD 다국적기업 가이드라인」 등 국제 인권·노동 규범과 사업을 영위하는 국가의 관계 법령을 존중하며, 이를 바탕으로 본 「인권경영 정책」을 수립하고 선언합니다.

회사는 본 정책을 통해 인권 존중을 전사 경영활동의 핵심 원칙으로 삼고, 인권에 대한 부정적 영향을 예방하며, 발생한 침해에 대해서는 실질적인 구제가 이루어지도록 최선을 다할 것을 약속합니다.

제 1 조 (적용 범위)

본 정책은 회사의 모든 임직원과 국내외 종속법인에 적용됩니다. 또한 회사는 협력사, 공급망 및 비즈니스 파트너에게도 본 정책의 원칙을 준수하도록 권장하며, 함께 인권을 존중하는 책임 있는 생태계를 구축하기 위해 노력합니다.

제 2 조 (강제노동 및 아동노동 금지)

회사는 어떠한 형태의 강제노동, 담보노동, 인신매매를 통한 노동도 금지하며, 모든 구성원이 자유의사에 따라 근로하고 이를 중단할 수 있는 권리를 보장합니다. 또한 채용 시 해당 국가의 법정 최저연령을 준수하며, 아동노동을 일절 허용하지 않습니다.

제 3 조 (차별 금지와 다양성·포용)

회사는 채용·평가·보상·승진 등 고용의 전 과정에서 국적·인종·민족·성별·연령·종교·장애·출신지역·혼인 여부 등을 이유로 한 일체의 차별을 금지합니다. 회사는 다양한 문화적 배경을 가진 글로벌 인재와 여성 구성원의 비중이 높은 산업적 특성을 존중하며, 다양성과 포용을 조직의 핵심 가치로 추구합니다.

제 4 조 (인도적 대우)

회사는 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭언·폭력 등 인간의 존엄성을 침해하는 일체의 비인도적 처우를 금지하며, 모든 구성원이 상호 존중받는 근무환경을 조성합니다.

제 5 조 (결사의 자유 및 노사 소통)

회사는 구성원의 자유로운 의사 표현을 존중하며, 노사협의회 등 공식 소통 창구를 통해 구성원의 의견을 경청하고 이를 제도에 반영하기 위해 노력합니다.

제 6 조 (근로조건의 보장)

회사는 사업을 영위하는 국가의 법령에 따른 근로시간·휴게·휴가를 준수하고, 법정 기준 이상의 적절한 임금을 지급하며, 일과 삶의 균형을 위한 제도를 운영합니다.

제 7 조 (안전하고 건강한 근로환경)

회사는 산업안전보건 관련 법규를 준수하고 사업장의 위험요인을 선제적으로 관리하여, 구성원이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 근무환경을 보장합니다.

제 8 조 (고객 및 소비자의 인권 보호)

회사는 글로벌 플랫폼 사업자로서 고객의 개인정보와 프라이버시를 보호하고, 안전하고 신뢰할 수 있는 서비스를 제공하며, 소비자의 권익이 침해되지 않도록 관리합니다.

제 9 조 (공급망 인권 존중)

회사는 협력사 및 공급망 전반에서 인권이 존중되도록 협력사 행동규범 등을 통해 인권 준수를 요청하고, 공급망 내 인권 리스크를 식별·관리하기 위해 노력합니다.

제 10 조 (지역사회 및 환경 인권 존중)

회사는 사업장이 위치한 지역사회의 인권을 존중하며, 환경 보호가 인간의 기본권과 직결됨을 인식하여 환경적 책임을 성실히 이행합니다.

제 11 조 (인권경영 추진 체계)

- ① 회사는 사업활동 및 공급망 전반의 인권 리스크를 정기적으로 식별·평가하는 인권영향평가(Human Rights Due Diligence)를 단계적으로 도입·운영합니다.
- ② 회사는 식별된 인권 리스크에 대하여 예방 및 완화 조치를 이행합니다.
- ③ 회사는 인권 침해 신고채널을 운영하며, 신고자의 비밀을 보장하고 신고를 이유로 한 어떠한 불이익도 금지하며, 침해가 확인된 경우 실질적인 구제를 제공합니다.
- ④ 회사는 구성원의 인권 감수성 제고를 위한 교육을 실시합니다.

제 12 조 (거버넌스 및 책임)

회사는 최고경영진의 감독 하에 인권경영을 추진하며, 관련 부서가 본 정책의 이행을 총괄·관리합니다.

제 13 조 (공개 및 소통)

회사는 본 정책과 인권경영 이행 현황을 홈페이지·지속가능경영보고서 등을 통해 투명하게 공개하고, 이해관계자와 지속적으로 소통합니다.

2025년 06월 30일

주식회사 실리콘투

대표이사 김성운 (서명)

